



Plan de formation

Leadership et expérience employé : créer un climat de travail sain et engageant

Description

Cette formation, divisée en 3 modules, vous permettra d'augmenter vos connaissances de base en ressources humaines, de structurer et de standardiser vos outils RH et de maximiser votre expérience employé ainsi que favoriser un climat de travail sain pour chacun.

Objectifs

- Optimiser vos pratiques RH pour favoriser un climat de travail sain et enrichir l'expérience employé en phase avec les tendances du marché du travail ;
- Connaître les dynamiques psychosociales en milieu de travail ;
- Identifier vos principaux leviers afin de favoriser un climat de travail sain (ex.: sondage climat de travail) ;
- Comprendre l'impact d'une expérience employé positive sur le climat de travail ;
- Cibler et mettre en application les meilleures pratiques pour implanter/optimiser vos processus RH.

Contenu

- Module 1 – Les dynamiques psychosociales en milieu de travail
- Module 2 – Les 6 moments clés pour une expérience employé positive
- Module 3 – Les bonnes pratiques pour assurer un climat de travail de travail sain

Clientèle visée

Gestionnaires et professionnels RH

Durée

9 heures



Formateur

ANDRÉ LAROUCHE

M. Larouche est titulaire d'un baccalauréat en psychologie et poursuit actuellement une maîtrise sur mesure en psychologie, intervention par la nature et l'aventure et sciences administratives. Il focalise son mémoire sur les effets de l'intervention par la nature et l'aventure sur la cohésion de groupe, la motivation au travail et la sécurité psychologique. Il est aussi professionnel de recherche à l'Université du Québec à Chicoutimi. Il étudie entre autres la satisfaction au travail, la motivation au travail, les effets de la nature sur la santé, ainsi que les facteurs de protection et de risque liés à l'épuisement professionnel.

Il cumule une expérience diversifiée de plusieurs années, d'abord en tant que support technique en haute tension, enseignant, chargé de projet, puis directeur chez Oméga Novation, firme qu'il a fondée en 2021. En tant que formateur, il utilise son expérience concrète du terrain pour enrichir ses interventions lors de l'animation de formations ou d'accompagnements en *coaching*. Il aime aborder les problèmes en mode solution et se passionne pour tout ce qui contribue à rendre les gens plus heureux au travail.